

PLAN DE IGUALDAD / GENDER EQUALITY PLAN

EmbryoCloud S.L.

CIF: B02947687

Edificio Pleiades s/n, Campus de Espinardo

30100 Murcia, España

<https://embryocloud.com>

Fecha de aprobación / Approval date: 19/02/2026.

VERSIÓN EN CASTELLANO

1. Compromiso Institucional

EmbryoCloud S.L. adopta el presente Plan de Igualdad como documento formal firmado por la Administradora Única y publicado en la página web corporativa. La empresa reafirma su compromiso con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la no discriminación por razón de sexo o género y la promoción de un entorno laboral inclusivo, diverso y libre de violencia.

2. Ámbito de Aplicación

El Plan se aplica a todo el personal de EmbryoCloud S.L., independientemente de su modalidad contractual, posición jerárquica o funciones desempeñadas. La empresa, como PYME con menos de 50 trabajadores, adapta este Plan de forma proporcional a su estructura organizativa.

3. Recursos Dedicados y Gobernanza

- Designación del Director Técnico como responsable de implementación y seguimiento.
- Supervisión directa por parte de la Administradora Única.
- Asignación de tiempo y recursos internos para su aplicación.
- Posibilidad de asesoramiento externo especializado en igualdad.
- Revisión anual en reunión de dirección.

4. Recogida de Datos y Seguimiento

La empresa recopilará anualmente datos desagregados por sexo/género relativos a:

- Composición de la plantilla.
- Categorías profesionales y puestos de liderazgo.
- Procesos de selección y contratación.

EmbryoCloud S.L.

VAT no. B02947687. Pleiades Building, 2nd floor, Campus Espinardo, 30100 Murcia, Spain.

Phone no. (+34) 868 88 9657. Email: info@embryocloud.com

- Tipología contractual.
- Niveles salariales por categoría.
- Promociones y progresión profesional.
- Participación en formación.
- Uso de medidas de conciliación.

Se elaborará un Informe Anual de Seguimiento con indicadores y, en su caso, medidas correctoras.

5. Formación y Sensibilización

Se organizarán acciones periódicas de formación en igualdad de género, sesgos inconscientes, liderazgo inclusivo y prevención del acoso sexual y por razón de sexo. La formación será obligatoria para quienes participen en procesos de decisión y selección.

6. Áreas Estratégicas y Medidas

6.1 Conciliación y Cultura Organizativa

Medidas: Flexibilidad horaria cuando sea compatible con la actividad; evaluación por resultados; fomento de la corresponsabilidad.

6.2 Equilibrio de Género en Liderazgo

Medidas: Criterios transparentes de asignación de responsabilidades; seguimiento de representación.

6.3 Igualdad en Reclutamiento y Carrera Profesional

Medidas: Lenguaje inclusivo; evaluación objetiva basada en competencias; igualdad salarial.

6.4 Integración de la Dimensión de Género en Investigación

Medidas: Consideración de variables sexo/género cuando proceda; equipos equilibrados.

6.5 Prevención del Acoso y Violencia de Género

Medidas: Política de tolerancia cero; canal confidencial; procedimiento interno de actuación.

7. Vigencia y Revisión

El Plan tendrá una vigencia de cuatro años y será revisado anualmente por la Dirección.

EmbryoCloud S.L.

VAT no. B02947687. Pleiades Building, 2nd floor, Campus Espinardo, 30100 Murcia, Spain.

Phone no. (+34) 868 88 9657. Email: info@embryocloud.com

ENGLISH VERSION

1. Institutional Commitment

EmbryoCloud S.L. adopts this Gender Equality Plan as a formal document signed by the Sole Administrator and publicly available on the company website. The company is committed to ensuring equal opportunities, preventing discrimination and fostering an inclusive and safe workplace.

2. Scope

This Plan applies to all employees regardless of contractual status or position. As a Small and Medium-sized Enterprise with fewer than 50 employees, the Plan is proportionate to the organisational structure of the company.

3. Dedicated Resources and Governance

- The Technical Director is appointed as responsible for implementation and monitoring.
- Direct supervision by the Sole Administrator.
- Allocation of internal working time and resources.
- Access to external gender expertise when required.
- Annual management review.

4. Data Collection and Monitoring

Annual collection of sex/gender-disaggregated data regarding:

- Staff composition.
- Professional categories and leadership roles.
- Recruitment and hiring processes.
- Contract types.
- Salary levels by category.
- Promotions and career progression.
- Training participation.
- Use of work-life balance measures.

An Annual Gender Monitoring Report will be produced including indicators and corrective actions where necessary.

5. Training and Awareness

Regular training sessions will be organised on gender equality, unconscious bias, inclusive leadership and prevention of sexual harassment. Training will be mandatory for decision-makers.

EmbryoCloud S.L.

VAT no. B02947687. Pleiades Building, 2nd floor, Campus Espinardo, 30100 Murcia, Spain.

Phone no. (+34) 868 88 9657. Email: info@embryocloud.com

6. Strategic Areas and Measures

6.1 Work-Life Balance and Organisational Culture

Measures: Flexible working arrangements where compatible; results-based evaluation; promotion of shared caregiving.

6.2 Gender Balance in Leadership

Measures: Transparent criteria for responsibility allocation; monitoring of representation.

6.3 Equality in Recruitment and Career Progression

Measures: Gender-neutral language; competency-based evaluation; equal pay principle.

6.4 Integration of Gender Dimension in Research

Measures: Consideration of sex/gender variables when relevant; balanced project teams.

6.5 Prevention of Gender-Based Violence and Harassment

Measures: Zero-tolerance policy; confidential reporting channel; internal procedure.

7. Duration and Review

This Plan is valid for four years and will be reviewed annually.

En Murcia, a 19 de febrero de 2026.

Firmado por / Signed by:

Pilar Coy Fuster
Administradora Única
Sole Administrator

Jon Romero Aguirregomezcorta
Director Técnico
Technical Director

EmbryoCloud S.L.

VAT no. B02947687. Pleiades Building, 2nd floor, Campus Espinardo, 30100 Murcia, Spain.
Phone no. (+34) 868 88 9657. Email: info@embryocloud.com